

Số: 85/QĐ-UBND

Vạn Ninh, ngày 15 tháng 01 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN VẠN NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW;

Triển khai Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 17/10/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Căn cứ Quyết định số 3842/QĐ-UBND ngày 12/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Nội vụ huyện,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Điều 2. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng Phòng Nội vụ huyện, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; Chủ tịch Ủy ban nhân

dân các xã, thị trấn và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Các Ban đảng, Đoàn thể;
- Chủ tịch, các PCT. UBND huyện;
- Ban biên tập Công TTĐT huyện;
- Lưu: VT, NV. /

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Khiêm

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 85/QĐ-UBND ngày 15/01/2019 của Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh)

Thực hiện quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu tại Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ (sau đây gọi là Nghị quyết số 132/NQ-CP) ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị Nghị quyết số 26-NQ/TW; Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 17/10/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Trên cơ sở nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch ban hành kèm theo Quyết định số 3842/QĐ-UBND ngày 12/12/2018 của UBND tỉnh Khánh Hòa, Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU:

1. Mục đích:

a) Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 103-KH/TU; tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

b) Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý thống nhất của Nhà nước trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

c) Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu để tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 103-KH/TU.

2. Yêu cầu:

a) Việc quán triệt và thực hiện các Nghị quyết là trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương và từng đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức; nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong các Nghị quyết, Chương trình hành động, Kế hoạch để tổ chức thực hiện hiệu quả.

b) Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng tổ chức, cá nhân, người đứng đầu để tổ chức thực hiện đầy đủ, hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ được phân công tại các Nghị quyết, Chương trình hành động và Kế hoạch này; làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện.

c) Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương, trước hết là người đứng đầu căn cứ các Nghị quyết, Chương trình hành động, Kế hoạch đánh giá tình hình và yêu cầu thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình để chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, sát đúng, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, thực hiện có hiệu quả; kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh. Quá trình thực hiện phải thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ cho phù hợp với các Nghị quyết, Chương trình hành động, Kế hoạch và yêu cầu của thực tiễn.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền:

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 103-KH/TU và Kế hoạch này trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

b) Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các cơ quan, đơn vị, địa phương làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, nỗ lực của các ngành, các cấp và Nhân dân để thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ

các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đặc biệt chú trọng tới việc tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó tập trung vào nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc.

2. Hoàn thiện, triển khai các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế.

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm:

Rà soát các quy định của pháp luật liên quan đến ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý cần sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới, tổng hợp báo cáo cơ quan có thẩm quyền để hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện và thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ; bảo đảm thể chế hóa đúng nguyên tắc: Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ; quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị, bảo đảm liên thông trong công tác cán bộ giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị.

Việc sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật cần chú trọng tới sự đồng bộ, thống nhất, đẩy mạnh phân công, phân cấp gắn với giao quyền, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu, có cơ chế kiểm soát quyền lực, xử lý nghiêm sai phạm.

b) Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan:

- Rà soát các quy định hiện hành, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo, góp ý nội dung sửa đổi, bổ sung Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các Luật, Nghị quyết có liên quan đến tổ chức bộ máy và công tác cán bộ theo chỉ đạo của cơ quan nhà nước cấp trên.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cụ thể như sau:

+ Quy định về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động và luân chuyển đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

+ Quy định việc áp dụng một số điều của Luật Cán bộ, công chức đối với cán bộ.

+ Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước.

+ Quy định về đánh giá và phân loại đối với cán bộ, công chức, viên chức.

+ Quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức và thực hiện chế độ hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện một số nhiệm vụ khác có liên quan, cụ thể là:

Phối hợp, triển khai Đề án cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Thường xuyên cập nhật, bổ sung đầy đủ thông tin cán bộ, công chức, viên chức trên Phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa.

3. Triển khai Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

a) Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện các đề án được UBND tỉnh ban hành quy định về chính sách thu hút, ưu đãi, trọng dụng nhân tài có trọng tâm, trọng điểm, nhất là các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ cho phát triển nhanh, bền vững và để đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân huyện.

b) Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan liên quan:

Tham mưu triển khai Chương trình đào tạo, bồi dưỡng nhân tài và cơ chế phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ từ học sinh, sinh viên để tạo nguồn cán bộ lâu dài, đặc biệt chú trọng tới đội ngũ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài theo quy định.

c) Phòng Tài chính - Kế hoạch chịu trách nhiệm tham mưu UBND huyện cân đối, bố trí nguồn kinh phí bảo đảm để xây dựng, thực hiện hiệu quả công tác thu hút, trọng dụng nhân tài và tạo nguồn cán bộ dài hạn của huyện.

4. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ; tăng cường công tác quản lý cán bộ, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền cùng với phát huy vai trò của Nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ.

a) Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ:

- Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác cán bộ; coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ. Thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ.

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện các giải pháp bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

- Thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Cơ quan sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp. Mỗi cán bộ có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình và có trách nhiệm báo cáo, giải trình trung thực khi có yêu cầu.

- Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Không lấy việc bố trí chức vụ, phong hàm, phong, thăng quân hàm, nâng ngạch để thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.

- Chủ động triển khai chặt chẽ, chắc chắn các chủ trương thí điểm: Thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng ban và tương đương theo chỉ đạo của UBND tỉnh; Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình.

- Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

- Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp. Hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ các cấp theo

hướng giảm đầu mối, trách chòng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn bộ hệ thống chính trị.

Nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ “trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông” đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; đặc biệt coi trọng lựa chọn, bố trí đúng người đứng đầu cơ quan, tổ chức các cấp. Kiên quyết loại bỏ các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ, nhất là việc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

b) Tăng cường công tác quản lý cán bộ, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới:

- Rà soát đội ngũ cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý để xác định đáp ứng được các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, phù hợp về độ tuổi, tỷ lệ nữ, có tính đến kế thừa và chuyển tiếp trong từng giai đoạn cụ thể.

- Xây dựng đồng bộ, toàn diện đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là người đứng đầu:

+ Xây dựng kế hoạch phát triển cán bộ ở từng cấp trên cơ sở gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh; có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ ở các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị.

+ Đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giữa các cơ quan thuộc hệ thống chính trị để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực, địa bàn khác nhau tạo sự liên thông trong công tác cán bộ.

+ Xác định rõ trách nhiệm của lãnh đạo các cấp, đặc biệt là của người đứng đầu trong việc tiến cử người có đức, có tài để đào tạo, bồi dưỡng, tiến cử người thay thế mình.

+ Cùng với việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; khẩn trương cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ.

+ Chủ động nắm, thu hút, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc, giỏi ở trong nước và nước

ngoài, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng. Đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

+ Triển khai cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ.

- Tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiên quyết xóa bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, đảng viên, đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, hoàn thiện cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

- Xây dựng các tiêu chí cụ thể để đánh giá cán bộ theo từng vị trí việc làm trên cơ sở lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương. Kết quả đánh giá cá nhân gắn với kết quả đánh giá tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương; xây dựng Quy chế thực hiện phân công, phân cấp gắn với trách nhiệm cụ thể trong nội bộ từng đơn vị.

- Rà soát, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của Nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh việc phân cấp, ủy quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương.

- Đẩy mạnh và mở rộng triển khai, thực hiện thi tuyển chức danh trưởng phòng và tương đương theo hướng mở rộng thi tuyển cạnh tranh lành mạnh, công khai, minh bạch, dân chủ.

c) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền cùng với phát huy vai trò của Nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất; theo chuyên đề, chuyên ngành; của cấp trên đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm;

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ.

- Xác minh, xử lý kịp thời, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng; Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm, không có "vùng cấm".

- Kịp thời sơ kết, tổng kết các Chỉ thị, Nghị quyết, Quy định, Quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về công tác tổ chức, cán bộ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

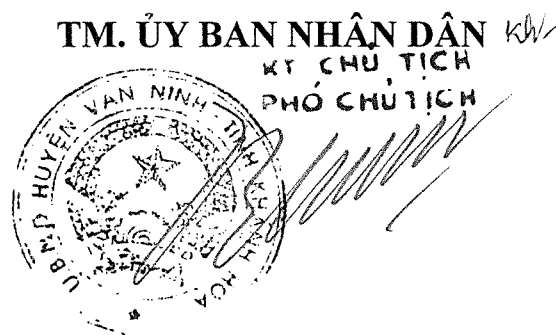
1. Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:

a) Theo chức năng, nhiệm vụ được giao và trên cơ sở những nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này để tổ chức triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

b) Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này.

2. Phòng Nội vụ:

Theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này, định kỳ vào ngày 15/11 hàng năm tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện theo quy định./.



Trần Ngọc Khiêm

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN VẠN NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**PHỤ LỤC
DANH MỤC ĐỀ ÁN, NHIỆM VỤ**

(Kèm theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện tại Quyết định số: /QĐ-UBND ngày / 2019)

| STT | Tên Đề án, nhiệm vụ | Cơ quan chủ trì | Cơ quan phối hợp | Cấp trình | Sản phẩm | Thời gian hoàn thành |
|-----|--|--|--|------------|---|--|
| 1 | Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền | | | | | |
| a) | Triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 10-KH/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP, Kế hoạch số 103-KH/TU và Kế hoạch này | Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn | Phòng Nội vụ, Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan | | | Quý I/2019 |
| b) | Thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng | Phòng Văn hóa và Thông tin, UBND các xã, thị trấn | | | | Thường xuyên |
| 2 | Hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ | | | | | |
| a) | Rà soát các quy định của pháp luật cần sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới, tổng hợp báo cáo, đề xuất cơ quan có thẩm quyền để hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ | Phòng Nội vụ; các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | Các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND huyện | Văn bản đề xuất, báo cáo góp ý, báo cáo | Từ Quý I/2019; theo đề nghị của Trung ương |

| | | | | | | |
|----|--|--------------|--|------------|------------------------------|--|
| b) | Triển khai các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và các nội dung khác có liên quan | Phòng Nội vụ | Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Sau khi Luật được ban hành; theo tiến độ của Trung ương và chỉ đạo của UBND tỉnh |
| + | Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức | Phòng Nội vụ | Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Sau khi Luật được ban hành; theo tiến độ của Trung ương và chỉ đạo của UBND tỉnh |
| + | Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng | Phòng Nội vụ | Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Sau khi Luật được ban hành; theo tiến độ của Trung ương và chỉ đạo của UBND tỉnh |
| + | Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương | Phòng Nội vụ | Ban Tổ chức Huyện ủy; Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Quý I/2019; sau khi Nghị định được ban hành và các văn bản hướng dẫn của tỉnh |
| + | Nghị định về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động và luân chuyển đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý | Phòng Nội vụ | Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Quý I/2019; sau khi Nghị định được ban hành và các văn bản hướng dẫn của tỉnh |
| + | Nghị định quy định việc áp dụng một số điều của Luật Cán bộ, công chức đối với cán bộ | Phòng Nội vụ | Ban Tổ chức Huyện ủy; Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Quý I/2019; sau khi Nghị định được ban hành và các văn bản hướng dẫn của tỉnh |
| + | Nghị định quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước | Phòng Nội vụ | Ban Tổ chức Huyện ủy; Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Quý I/2019; sau khi Nghị định được ban hành và các văn bản hướng dẫn của tỉnh |
| + | Nghị định quy định về đánh giá và phân loại đối với | Phòng Nội vụ | Ban Tổ chức Huyện ủy; Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Quý I/2019; sau khi Nghị định được ban hành và các văn bản hướng dẫn của tỉnh |

| | cán bộ, công chức, viên chức | | ngành thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | huyện | triển khai | hành và các văn bản hướng dẫn của tỉnh |
|----|---|---------------------------|--|------------|------------------------------|---|
| + | Nghị định sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập | Phòng Nội vụ | Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Quý I/2019; sau khi Nghị định được ban hành và các văn bản hướng dẫn của tỉnh |
| + | Phối hợp, triển khai Đề án cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống cơ quan hành chính nhà nước; Thường xuyên cập nhật, bổ sung đầy đủ thông tin cán bộ, công chức, viên chức trên Phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa. | Phòng Nội vụ | Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Sau khi Đề án được ban hành; thực hiện cập nhật, bổ sung thường xuyên trên phần mềm |
| + | Phối hợp triển khai Đề án thực hiện thống nhất việc kiểm định chất lượng đầu vào công chức | Phòng Nội vụ | Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Sau khi Đề án được ban hành và các văn bản chỉ đạo của tỉnh |
| 3 | Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức | | | | | |
| a) | Triển khai Chương trình đào tạo, bồi dưỡng nhân tài và cơ chế phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ từ học sinh, sinh viên để tạo nguồn cán bộ lâu dài, đặc biệt chú trọng tới đội ngũ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài. | Phòng Giáo dục và Đào tạo | Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Sau khi Đề án được ban hành và các văn bản chỉ đạo của tỉnh |
| b) | Triển khai Đề án về chương trình học song ngữ trong các cấp học phổ thông | Phòng Giáo dục và Đào tạo | Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện | UBND huyện | Kế hoạch, văn bản triển khai | Sau khi Đề án được ban hành (triển khai từ năm học 2019-2020) |
| 4 | Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ; tăng cường công tác quản lý cán bộ, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới; | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|------------|---|--|--|--|
| | tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền cùng với phát huy vai trò của Nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ | | | | | | | |
| a) | Rà soát đội ngũ cán bộ để xác định đáp ứng được các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, phù hợp về độ tuổi, tỷ lệ nữ và dân tộc thiểu số, có tính đến kế thừa và chuyển tiếp trong từng giai đoạn cụ thể | Các cơ quan, đơn vị, sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | Phòng Nội vụ | | | | Thường xuyên | |
| b) | Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, tinh thần phục vụ. | Các cơ quan, đơn vị, sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | Phòng Nội vụ | | | | Thường xuyên | |
| c) | Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; khẩn trương cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực | Các cơ quan, đơn vị, sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn | Phòng Nội vụ | | | | Thường xuyên | |
| d) | Triển khai cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ | Phòng Nội vụ | Ban Tổ chức Huyện ủy; các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND huyện | Kế hoạch; Hướng dẫn, văn bản triển khai | | Sau khi Tỉnh ủy ban hành Quy định và hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên | |
| đ) | Rà soát, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của Nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị | Thanh tra huyện | Các cơ quan, đơn vị liên quan | | | | Thường xuyên | |

| | | | | | | |
|----|--|--------------|---|------------|-------------------------|--|
| e) | Triển khai quy định nhằm tăng cường kiểm soát quyền lực, đẩy mạnh chống chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực trong công tác cán bộ | Phòng Nội vụ | Ban Tổ chức Huyện ủy; các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND huyện | Kế hoạch; Hướng dẫn | Sau khi Tỉnh ủy ban hành Quy định và hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên |
| g) | Triển khai quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; xử lý nghiêm những người có sai phạm, kể cả khi chuyên công tác hoặc nghỉ hưu | Phòng Nội vụ | Ban Tổ chức Huyện ủy; các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND huyện | Kế hoạch; Hướng dẫn | Sau khi Tỉnh ủy ban hành Quy định và hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên |
| h) | Phối hợp, tham gia xây dựng quy chế phối hợp công tác giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức | Phòng Nội vụ | Ban Tổ chức Huyện ủy; các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND huyện | Văn bản phối hợp, góp ý | Khi có đề nghị |

